

# Политика за човекови права на ЕВН

## 1 Утврдување на човековите права во Кодексот на однесување на ЕВН

Кодексот на однесување на ЕВН ги содржи нашите принципи и насоки за постапување одговорно и со интегритет.

ЕВН со ова се обврзува да ги почитува човековите права<sup>1</sup> и етичките принципи.

### 10 Принципи на Глобалниот пакт на ОН

Веќе неколку години, ЕВН е посветена на почитување на принципите на Глобалниот пакт на ОН. Целосно сме посветени на почитување на човековите права на сите наши локации и одлучно одбиваме било каква форма на детска и принудна работа. Истото го очекуваме и од нашите деловни партнери и добавувачи. 10-те принципи на Глобалниот пакт на ОН се основата за нашиот Кодекс на однесување до кој мора да се придржува секој вработен во ЕВН.

### Меѓународно поле на активност

Како меѓународно активна компанија, ние сме присутни и во земји со помало разбирање за човековите правата. И покрај примарната одговорност на владите да ги осигураат човековите права, ние сметаме дека е наша одговорност да користиме соодветни можности за промовирање на почитувањето човекови права надвор од нашата непосредна сфера на влијание.

## 2 Усогласеност со човековите права и минималните мерки за заштита во согласност со чл. 18 Регулатива за таксономија

ЕВН е посветена на почитување на минималните мерки за заштита согласно чл. 18 од Регулативата за таксономија. Целта на Регулативата за таксономија е единствен систем за класификација на еколошки одржливите економски активности. Во дополнување на шесте еколошки цели и критериумите за евалуација во смисла на нештетување на една цел за друга цел („не прави значителна штета“), (социјални) минимални заштитни мерки се обезбедени како трето суштинско барање.

### Меѓународна рамка

Следниве прописи ја формираат основата:

- Водечки принципи на ОЕЦД за мултинационални компании
  - Човекови права
  - Вработување и односи помеѓу социјалните партнери
  - Борба против поткуп, барање мито и изнуда на мито
- Водечки принципи на Обединетите нации за бизнис и човекови права
- Меѓународна организација на трудот (ILO) Декларација за основните начела и права на работното место (осум основни конвенции)
- Меѓународна повелба за човекови права

### Човекови права и вработување

Во контекст на вработувањето, ние ги почитуваме човековите права за да избегнеме негативни влијанија во нашите сопствени активности и во деловните односи. Принципите на ЕВН се ориентирани кон „Декларацијата за основните начела и права на работното место“ издадена од МОТ. Нашите принципи вклучуваат:

- Слобода на здружување (синдикати, претставнички тела)
- Право на колективно договарање
- Исклучување на принудна работа, задолжителна работа, ропство и работа на деца
- Заштита од дискриминација
- Гаранција за безбедност и здравје при работа

---

<sup>1</sup> Универзална декларација за човекови права (A/RES/217, UN Doc. 217/A-(III))

### **3 Тековно управување со човековите права**

Во Групацијата EBH е воспоставен структуриран процес за спроведување и следење на почитувањето на човековите права.

Организациските единици во рамките на нивната надлежност и одговорност ги извршуваат следните суштински задачи:

- Тековен третман на човековите права во контекст на ЖСУ (Животна средина, социјалност и управување)
- Тековно спроведување од страна на сопствениците на процесот и/или лицата одговорни за соодветната организациска единица
  - редовно и ад-хок мониторирање на процесите
  - примена на суштински контроли и континуирано спроведување на подобрувања во однос на минималните социјални стандарди
  - активно управување и следење на синџирот на снабдување
  - ад-хок и периодично евидентирање на значајни ризици и инвентар на ризици во согласност со NaDiVeG (закон за одржливост и различност)
  - следење на ЖСУ во однос на безбедноста при работа
  - оптимизација и ажурирање на организациските прописи во однос на човековите права (работење и организација) за клучните организациски единици
- Интеграција на човековите права во дијалогот со засегнатите страни и известување за одржливост
- Воспоставување механизми за полпаки каде што поединци и групи од сопствената работна сила или од нашиот синџир на снабдување може да укажат на загриженост за негативните влијанија
- Обезбедување соодветна комуникација и градење на свеста за човековите права
- Функционално вклучување на човековите права во системот за управување со усогласеноста на EBH