

Нашата одговорност за иднината

Мисија за одржливост на EVN

Како меѓународна компанија за енергетски, водни услуги и услуги во областа на животната средина што котира на берза, EVN, повеќе од 100 години, дава значителен придонес за подобрување на квалитетот на животот на своите корисници како и поддршка на функционалната економија. Исто така, EVN има особена одговорност за креирање на енергетската иднина.

Најголем предизвик во времето во кое живееме е зачувување на планетата за идните генерации и поттикнување на трансформацијата кон одржливо општество. Потребната трансформација на климатските политики, на енергетскиот сектор и на општеството ќе бара постојани и големи промени, инвестиции и иновации, во многу области во наредните години.

EVN е дел од Глобалниот договор на ОН, од 2005 година, и со тоа е обврзана да ги почитува глобалните принципи на етички и еколошки деловни активности. Од 2012 година, EVN е дел од Управниот комитет на австриската мрежа на Глобалниот договор. Исто така, слична регионална мрежа во Бугарија ја вклучува EVN како нејзина членка.

EVN Македонија стана членка на Глобалниот договор на Обединетите нации во 2024 година.

Одржливото управување, односно интеграцијата на сите релевантни еколошки („Е“), социјални („С“) и прашања од областа на управувањето („Г“), е длабоко вкоренето во нашата корпоративна култура долги години. Активностите што ги развивме и ги ажурираме на годишно ниво, се во согласност со овие насоки и ги вклучуваат сите области на компанијата како и конкретни мерки за постигнување на нашите цели. Редовната размена на ставови со нашите засегнати страни, и стратегиските приоритети што произлегуваат од неа, ја одредуваат рамката за нашите претприемачки активности. Нивната имплементација се заснова на јасно дефиниран сет од вредности што еднакво ги одразува оправдано високите очекувања од сите наши засегнати страни.

Наша обврска и предизвик е да дадеме конкретен придонес за остварување на целите на австриската, на европската и на националната енергетска и климатска политика, како и на Целите за одржлив развој (ЦОР) на Обединетите нации. Како енергетски снабдувач, EVN со своето ориентирано одржливо управување, може да даде значаен придонес, особено за постигнување на следните Цели за одржлив развој:



Правилниците, упатствата и насоките што се применуваат од сите вработени на сите нивоа низ Групацијата, им помагаат на нашите вработени да ги применат овие изискувачки принципи во својата секојдневна работа и да станат интегрален дел од нашата корпоративна култура. Редовната комуникација и обуки исто така служат за одржливо втемелување на овие верувања во нашата организација. Нашата силна посветеност на транспарентноста се одразува во објавувањето на овие политики и насоки во нефинансискиот дел од нашиот **годишен целосен извештај** и, класифицирани според **еколошки,**

социјални и прашања во областа на управувањето, на нашата веб-страница. Го следевме развојот на таксономијата на ЕУ од самиот почеток и известувавме за соодветните индикатори.

За сите големи инвестиции на Групацијата, важен критериум за одлука не е само економската исплатливост, туку и усогласеноста со таксономијата. Заштитата на климата е вкоренета во сите наши активности како дел од нашата **Стратегија 2030**. Конкретните мерки, цели и проекти се развиваат врз основа на оваа стратегија и, во финансиската година 2020/21, ја воведовме **Климатската иницијатива на ЕВН**, која се заснова на следните три елементи:

- Целите за намалување на емисиите на стакленички гасови во согласност со Иницијативата за научно засновани цели (SBTi)
- Климатска неутралност во избрани подружници
- Проекти за истражување и развој за поддршка на заштитата на климата

1. Мисија за животна средина

1.1. Климатски промени

Силно сме посветени да дадеме активен придонес во намалувањето на емисиите на стакленички гасови и за спречување на глобалното затоплување. **Климатската иницијатива на ЕВН** се фокусира на постепена трансформација на системот кон климатски неутрално производство на енергија и ги следи целите за намалување на емисиите на стакленички гасови во согласност со Иницијативата за научно засновани цели (SBTi).

Примарната цел е да се прошири капацитетот за производство на енергија од ветер и од фотоволтаици без CO₂, а во исто време да се заштити безбедноста на снабдувањето. Овде е одлучувачки да се постигне балансирана мешавина на оптимална безбедност на снабдувањето и минимално влијание врз животната средина. Подобрувањето на ефикасноста и иницијативите за иновации, исто така, даваат важен придонес. Под услов да се воспостават соодветни рамковни услови, планираме да ја зголемиме нашата енергија од ветер и фотоволтаичниот капацитет на повеќе од 770 MW, соодветно на 300 MWp до 2030 година.

Преку употреба на обновливи извори на енергија, подобрувања во ефикасноста и опширни совети, им помагаме на нашите клиенти да ја намалат својата потрошувачка на енергија и со тоа даваме важен придонес за постигнување на климатските цели поставени од Европската Унија, Република Австрија, покраината Долна Австрија и нашите основни пазари во Бугарија и во Северна Македонија. Отсекогаш сме давале голема вредност на ефикасното и ориентирано кон клиентите енергетско советување и вклучуваме економски, како и еколошки аспекти. Заштедата на енергија е еден од најважните аспекти на нашите консултантски активности.

1.2. Заштита на животната средина

Нашата цел е да го минимизираме влијанието на нашите активности врз воздухот, водата и почвата и да ги користиме природните ресурси што е можно поефективно и одговорно. Управувањето со отпад компатибилно за животната средина и зачувувањето на природните живеалишта на растенијата и на животните во областите околу нашите постројки и проекти се составен дел од сите наши активности.

Почитувањето на пејзажот е суштински дел од нашето производство и дистрибуција на енергија.

Преку каблирањето на локалната мрежа и оптимизацијата на рутите, придонесуваме за одржување на изгледот на населените места и на пејзажот.

Нашите производствени капацитети се изградени во согласност со најновите еколошки инженерски стандарди. Посебен акцент е ставен на модернизацијата на постојните постројки или на нова градба на постојните локации. Најсовремените системи обезбедуваат усогласеност со сите законски барања и

обврски. Надвор од ова, ние сме посветени на континуирано подобрување на нашите еколошки перформанси.

Ние работиме со системи за управување со животната средина на доброволна основа од 1995 година во согласност со барањата на системите и проверките (EMAS) во дефинирани деловни области. Сите постројки за производство и искористување на енергијата на ЕВН со значителни емисии се сертифицирани според EMAS и ISO 14001 и се предмет на годишни надворешни проверки.

1.3. Водни ресурси

Одржливото и климатски неутралното управување со водите, кое има за цел да го зачува природниот воден циклус, за нас е важен предуслов за одржување висококвалитетни водни резерви за идните генерации. Нашиот фокус во оваа област е на обезбедување квалитет на водата, рамнотежата помеѓу снабдувањето и употребата на водата, спречување загуби во цевководите и враќање на пречистената отпадна вода во циклусот на водата. Целата отпадна вода од нашите капацитети се чисти и се тестира квалитетот пред да се испушти во површинските води.

Локациите на ЕВН во подрачјата со ризик од недостиг на вода подложат на дополнителни анализи, кои претставуваат основа за развој на мерки за спречување какви било негативни ефекти врз регионалното водоснабдување.

1.4. Биолошка разновидност и екосистеми

Силно сме посветени на заштита и реставрација, како и на внимателно управување и одржливо користење на биолошката разновидност (биодиверзитет) за да ги зачуваме придобивките од екосистемите за луѓето и животните. Ова се одразува во нашите напори да ги анализираме ефектите од нашите активности врз биодиверзитетот и екосистемите, пред сè во областите чувствителни на биолошката разновидност, и е придружено со создавање компензаторни подрачја и вршме оценка на влијанието врз животната средина.

Новите градби даваат предност, колку што е можно, на рециклирањето на земјиштето, при што поранешните индустриски области имаат предност над обработливото земјиште или природните подрачја. Ние, исто така, поддржуваме многубројни иницијативи и програми во нашата сфера на влијание за заштита на живеалиштата и на загрозените видови, често во тесна соработка со надворешни експерти од НВО и со јавните власти. Оваа тесна соработка со експерти за животна средина и заштита на животните овозможува да се интегрираат потребите на животните и на растенијата во фазата на планирање и проектирање на нашите проекти. На овој начин, негативните ефекти се на најниско можно ниво.

1.5. Користење ресурси и кружна економија

Нашата цел е да обезбедиме животна средина за идните генерации, а заштитата и одговорното ракување со природните ресурси отсекогаш ги дефинирале нашите постапки. Добро ни е познато дека ресурсите се ограничени и работиме на минимизирање на нивната потрошувачка и максимизирање на ефикасноста на нивното користење.

Протокот на материјали и стока во нашата компанија е прецизно следен и насочен кон повторна употреба, рециклирање и други форми на искористување. Нашиот систем за управување со отпад постојано се оптимизира во насока на кружната економија. Ние, исто така, ги избираме нашите добавувачи на материјали и производи и нашите партнери за отстранување отпад врз основа на еколошки критериуми. Сите тие се прегледуваат, првично и потоа, според критериумите за ЕСГ.

2. Мисија за социјални прашања

2.1 Вработени, човекови права, рамноправност и заштита при работа

Правните одредби во државата како и меѓународните регулативи, како што е Универзалната декларација за човекови права, заедно со **Политиката за човекови права** на ЕВН како и основните формулации во нашиот **Кодекс на однесување** ги формираат основните водечки принципи на корпоративната култура на ЕВН кога станува збор за постапувањето со нашите вработени.

Голем број други обврзувачки документи за нашата корпоративна и менаџерска култура, како што е Мисијата на раководниот кадар, ги дефинираат и ги прецизираат нашите принципи и насоки во секојдневното работење.

Овие стандарди еднакво ги применуваме во сите земји во кои работиме. За таа цел, пред неколку години ги дефиниравме таканаречените **клучни вредности на ЕВН** за целата групација:

- „обезбеди“,
- „охрабри“ и
- „овозвозможи“

Кога работиме со нашите вработени, ние не само што ги исполнуваме нашите законски дефинирани обврски, туку обезбедуваме и голем број дополнителни бенефиции со цел да ги исполниме нашите очекувања што ја одразуваат нашата одговорност како фер работодавач. Следниве главни принципи ја обликуваат корпоративната култура на ЕВН:

- Еднаков третман и еднакви можности
- Рамнотежа помеѓу професионалниот и приватниот живот
- Развој и стручно усовршување на вработените
- Безбедност и заштита при работа
- Корпоративна здравствена заштита
- Корпоративно социјално партнерство и внатрешна комуникација
- Дополнителни корпоративни бенефиции

Во согласност со Универзалната декларација за човекови права, принципите на Глобалниот договор на ОН и насоките на Меѓународната организација на трудот, сите вработени во ЕВН се третираат еднакво, без разлика на пол, возраст, етничко потекло, боја на кожа, сексуална ориентација, религија, идеологија или каква било попреченост. Изречно сме против секаква форма на дискриминација при вработување, обуки, развој на кариера, услови за работа и надоместоци на вработени со исти професионални и лични квалификации.

Како атрактивен работодавач, ЕВН нуди модерна работна средина како и широк спектар на можности за кариера и обука, и ги подготвува своите вработени за иднината. Сметаме дека е наша одговорност да одговориме на предизвиците навремено и да создадеме оптимална работна средина за нашите вработени, во која тие ќе можат понатаму да се развиваат и да работат со фокус кон колективен и одржлив успех.

Различните задачи на една компанија ориентирана кон одржливост може да се реализираат само со добро информирани и посветени вработени. Затоа придаваме големо значење на обуката и на вклучувањето на вработените од сите области од нашиот бизнис.

За воспоставување рамнотежа помеѓу професионалниот и приватниот живот, нудиме различни мерки за планирање на работното време, можност за работа од далечина, отсуство заради грижа на дете и родителско отсуство.

Заштитата на безбедноста и на здравјето на нашите вработени е уште еден централен елемент на нашата корпоративна култура.

Нашата Мисија за безбедност при работа ги утврдува основите за нашите сеопфатни стандарди во областа на заштитата на работниците. Со постојани обуки, редовни евалуации и висококвалитетна опрема, постигнавме ниво на заштита на работниците што ги надминува законските барања. Имајќи ја предвид јасната цел за спречување несреќи, нашите вработени се поддржани да дејствуваат самостојно овозможувајќи им пристап до сеопфатни и неограничени документи за безбедност и здравје, а истовремено да им помагаат на раководните лица да служат како пример. Нашите вработени имаат пристап до професионална здравствена заштита што ги покрива сите прашања од областа на превенција на здравјето, подигање на свеста како и одржување и унапредување на здравјето на работното место.

Најголем дел од нашите вработени се претставени од работнички совети или синдикати, а нивните плати, надоместоци и додатоци се заштитени со колективни договори, тарифи или законски утврдени минимални плати. Слободата на здружување важи за сите наши компании на сите локации и ние го гледаме ова како основен принцип на нашата политика за вработување.

2.2 Работници во синџирот на вредности

Одржливите набавки се можни со интеграција на сите деловни партнери и сите вработени вклучени во синџирот на вредности. Нашите добавувачи се проверуваат за социјалните критериуми и обезбедување спроведување мерки, доколку постојат какви било негативни ефекти во нашиот синџир на снабдување.

2.3 Засегнати заедници

Веруваме во почитувањето на економските, социјалните и културните права на засегнатите заедници, како и обезбедување на примената на нивните граѓански и политички права. За да го обезбедиме ова, ги создаваме потребните рамковни услови и ја следиме усогласеноста со нив.

Сметаме дека социјалното прифаќање на нашата работа, е основен предуслов за одржлив и долгорочен успех на ЕВН. Нашите засегнати страни се информирани за сите наши проекти и активно се вклучени во нив. Главно начело во овој контекст е да се креира и да се одржи соодветен и правичен баланс помеѓу различните прашања што со нас ги споделуваат нашите засегнати страни. Ова се одразува преку важноста што му ја придаваме на редовниот, проактивен и отворен дијалог со секој што е заинтересиран за нашата компанија.

2.4 Потрошувачи и крајни корисници

Како давател на енергетски и услуги од областа на животната средина, кои им служат на крајните корисници во согласност со глобалните цели за одржливост, ЕВН дава висок приоритет на доверливи добавувачи за своите корисници и други оправдани интереси во своите секојдневни деловни активности. Тука се вклучени, меѓу другото, прашања во однос на означување на производите, безбедноста, здравјето и заштитата на лични податоци, како и поддршка за ранливите групи корисници.

Ги минимизираме можните негативни ефекти на нашите производи, на здравјето и безбедноста на нашите корисници преку внимателни и одговорни активности во целиот синџир на вредности. Заштитата на нашите потрошувачи има највисок приоритет, пред сè во однос на снабдувањето со енергија и управувањето со мрежата. Во овој контекст, главна улога играат редовното информирање, превентивните мерки и управувањето со квалитет.

Вредностите на ЕВН вклучуваат јасна посветеност на општествената одговорност, која ја живееме активно преку различни мерки и соработки.

3. Мисија за управување

3.1 Деловно однесување

Посветени сме на концептот на одржливо управување. Како давател на енергетски и услуги од областа на животната средина, ЕВН полага голема вредност на интегритетот и на однесување во согласност со законите и ги следи правилата дефинирани со австрискиот кодекс на корпоративно управување.

Нашиот систем за управување со усогласеност дефинира стандардизирана рамка што важи во целата групација и која се заснова на превенција преку креирање свесност и обуки, идентификација на ризици и повреди, и реакција преку информирање и подобрување како и преку поведување какви било потребни мерки.

Нашиот водечки принцип е да креираме и да одржиме фер баланс помеѓу ставовите на секој што е заинтересиран за нашата компанијата. Во оваа смисла, на нашите клиенти им нудиме производи и услуги со висок квалитет по конкурентни цени, а на нашите вработени атрактивни работни услови.

Во сите наши деловни односи, ние ја гледаме другата страна како партнер на еднаква основа. При изборот на наши добавувачи се вклучени социјални критериуми и критериуми од областа на животната средина.

За нас се подразбира целосната усогласеност со основните етички принципи и сите законски барања. Ние ги пренесуваме овие вредности и на нашите вработени и на раководниот кадар на редовните обуки, а на нашите добавувачи преку нашиот задолжителен **Кодекс на однесување** и **Клаузула за интегритет**.

Во согласност со Универзалната декларација за човекови права, принципите на Глобалниот договор на ОН и насоките на Меѓународната организација на трудот, сите засегнати страни ЕВН ги третира еднакво, без разлика на пол, возраст, етничко потекло, боја на кожа, сексуална ориентација, религија, идеологија или каква било попреченост. Соодветните принципи и мерки се сумирани во Политиката за човекови права на ЕВН.

Како дел од нашите принципи, одлучно се спротивставуваме на сите видови корупција.

Во интерес на широката јавност и угледот на нашата компанија, корупцијата мора да биде спречена преку контрола и превенција. Интегритетот и превенцијата на корупцијата се две од главните точки на нашиот **Кодекс на однесување** и составен дел од секоја обука за усогласеност.

Индикациите за можни неправилности против Кодексот на однесување на ЕВН или на законски прописи се обработуваат користејќи стандардизиран и анонимен систем за укажување. Соодветните канали за пријавување се достапни за сите корисници, вработени, добавувачи и за сите заинтересирани за нашата компанија.

Нашата посветеност на одржливоста не завршува со горната содржина. Како камен-темелник на нашата корпоративна култура, таа е централна точка на непрекината евалуација и развој за да се заштити долгорочниот успех на ЕВН.

Управен Одбор на ЕВН Македонија АД, Скопје