EVN

Политика за однос со вработени во ЕВН

Цели

Свесни сме за влијанието што нашите активности го имаат врз нашите вработени и ја сфаќаме нашата одговорност за нивна заштита со најголема сериозност. Оваа политика служи како водич за нашите напори за идентификување, оценување и управување со материјалните влијанија, ризиците и можностите поврзани со нашите вработени. Исто така, ги дефинира принципите и процедурите за вклучување релевантни групи од интерес. Во нашиот фокус е почитување на вработените преку сите канали на комуникација, притоа особено имајќи го предвид одржливиот развој на ЕВН.

Оваа заложба е во согласност со Водечките принципи на Обединетите нации за бизнис и човекови права, Меѓународната декларација на Организација на трудот (МОТ) за основните принципи и права на работа и водечките принципи на ОЕЦД за мултинационални претпријатија како и Кодексот на однесување на ЕВН, Политиката за човекови права на ЕВН, Изјава за мисијата на раководниот кадар на ЕВН и сите поврзани законски прописи и политики. Нашата цел е не само да ги исполниме, туку – секаде каде што е можно – да ги надминеме законските барања.

Област на важење

Оваа политика се однесува на сите материјални и одржливи деловни активности во ЕВН што ги вклучуваат и вработените во компанијата како што е дефинирано со Европските стандарди за известување за одржливост ESRS S1.

При овие принципи на однесување и насоки за дејствување, се концентрираме на темите што за време на годишното ажурирање на анализата на материјалноста се идентификувани како фокусни теми.

Принципи на однесување

Спроведувањето на нашиот ангажман за нашите вработени и сите активности поврзани со вработените, се заснова на следниве принципи на однесување:

→ <u>Различност и еднакви можности:</u> Ние се залагаме за еднакви можности, родова еднаквост и правичност на работното место. Силно сме посветени на забрана на каква било форма на принудна работа, трговија со луѓе, модерно ропство и отфрлање на секоја форма на детска работа.

→ <u>Комуникација со почит:</u> Охрабруваме атмосфера на комуникации со почит и постојан дијалог во Друштвото и даваме поддршка на активното учество на нашите вработени и засегнати групи во нашите процеси на одлучување.

→ <u>Одговорен работодавач:</u> Нудиме работа со јасна цел и значење и широк спектар на можности за професионален и личен напредок. Притоа, полагаме особена вредност на атрактивно работно опкружување со работни услови што се фер и приспособени на соодветните предизвици.

→ <u>Усогласеност:</u> Се обврзуваме да работиме во согласност со сите релевантни законски прописи и стандарди, како и со внатрешните политики и процеси. Каде што е можно, се стремиме да ги надминеме соодветните задолжителни барања.

EVN

Приоритетни насоки за дејствување

Вработените играат централна улога во стратегијата на ЕВН и затоа ги утврдивме следните приоритетни насоки за дејствување:

→ Ја поддржуваме различноста и еднаквите можности преку создавање разновидна работна средина и имплементирање неопходни мерки против дискриминација и за заштита на ранливите групи вработени. ЕВН, како работодавач, отфрла каква било форма на принудна работа, трговија со луѓе и модерно ропство. Покрај тоа, ние не толерираме каква било форма на детска работа.

→ Гарантираме дијалог со почит и континуирана размена со нашите вработени, како и со директно и индиректно вклучените групи од интерес, преку широк опсег на канали за комуникација. На овој начин можеме да ги адресираме нивните грижи и очекувања во нашите тековни процеси за давање повратни информации.

→ Како одговорен работодавач, на нашите вработени им нудиме атрактивна, стабилна работна средина со фер услови за работа, соодветни надоместоци и мерки за унапредување на здравјето.

→ Нашите вработени редовно се обучуваат, а нудиме и многубројни можности за дополнително образование и учење што им помага да реагираат на постепено променливите барања и да отворат многу различни кариерни патеки низ постојана квалификација и развој на вештини.

→ Преземаме обемни мерки и создаваме понуди за да ги поддржиме нашите вработени што е можно подобро во воспоставување рамнотежа помеѓу професионалниот и приватниот живот.

→ Редовно ги идентификуваме и ги проценуваме влијанијата, ризиците и можностите на нашите активности во однос на нашите вработените, со цел спроведување на соодветните мерки во рана фаза.

Одговорност

Управниот одбор на ЕВН Македонија АД Скопје го претставува највисокото раководно ниво кое е одговорно за спроведување на оваа политика.

Управен Одбор на ЕВН Македонија АД, Скопје